

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art.13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, Szpital Miejski w Morągu informuje, że :

1. Administratorem Danych Osobowych jest:

Szpital Miejski w Morągu Sp. z o.o.
z siedzibą przy ulicy Dąbrowskiego 16,14-300 Morąg
tel. 89 757 4231, email: biuro@szpitalmorag.pl

2. Inspektor Danych Osobowych:

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Szpitalu Miejskim w Morągu jest możliwy pod numerem telefonu 89 757 4231 lub poprzez adres poczty elektronicznej: iodo@szpitalmorag.pl

3. Cel przetwarzania danych osobowych:

Szpital Miejski w Morągu Sp. z o.o. będzie przetwarzał Pana/Pani dane osobowe w celu udziału w procesie rekrutacji. Podane przez Pana/Panią dane osobowe mogą być również przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Szpital, jeśli wyrazi Pan/Pani na to dobrowolną zgodę.

4. Podstawa prawna przetwarzania:

- Szpital będzie przetwarzał Pana/Pani dane określone w art. 22 § 1 Kodeksu Pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tzn., przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze.
- Podanie danych określonych w art. 22 § 1 Kodeksu Pracy jest obowiązkiem ustawowym i jest niezbędne w celu Pana/Pani udziału w procesie rekrutacji. Niepodanie powyższych danych może być przyczyną odmowy Pana/Pani zatrudnienia.
- Szpital może także przetwarzać dane niewymienione w art. 22 § 1 Kodeksu Pracy na podstawie wyrażonej przez Pana/Panią zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit a RODO. Podanie dodatkowych danych i wyrażenie zgody na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji, nie spowoduje niekorzystnego traktowania Pana/Pani kandydatury oraz nie może powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

5. Udostępnianie danych:

- Odbiorcami Pana/Pani danych będą pracownicy administracji Szpitala Miejskiego w Morągu w szczególności działu spraw pracowniczych, na mocy upoważnienia wydanego przez administratora do przetwarzania danych Kandydatów do pracy, w zakresie pełnionych obowiązków.
- Odbiorcami mogą być inne podmioty zewnętrzne, które na mocy przepisów prawa są uprawnione do uzyskania danych.

6. Okres przetwarzania danych:

Pana/Pani dane będą przetwarzane nie dłużej niż jest to konieczne, tj., do zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko.

Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie wyrazili zgody na przetwarzanie w celu przyszłych rekrutacji, w przypadku ich nieodebrania, po upływie miesiąca od daty zakończenia naboru, zostaną zniszczone.

Dokumenty aplikacyjne kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w Szpitalu Miejskim w Morągu zostaną dołączone do jego akt osobowych i przechowywane zgodnie z przepisami prawa.

Jeżeli została wyrażona przez Pana/Panią dobrowolna zgoda na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych w celu przyszłych rekrutacji, dane te będą przechowywane **przez okres 3 lat** licząc od daty wpływu, a następnie niszczone.

7. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego

Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

8. Prawa właściciela danych osobowych:

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo sprostowania danych nieprawidłowych, uzupełniania danych niekompletnych, ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia wyrażonych zgód na przetwarzanie danych i usunięcia tych danych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Przysługuje Panu/Pani też prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Profilowanie

Pana/Pani dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.